

Certificat d'Aptitudes Professionnelles

Objet : Rapport d'assessment (profilage) – 18 mai 2019

CONTEXTE :

Nous, certifions que **Madame x XXX** a réalisé une évaluation afin d'identifier ses **aptitudes professionnelles** et ses axes de **développement personnel**. Déjà professionnelle reconnue dans la Finance, elle souhaite s'orienter vers un secteur plus porteur de relations humaines et une activité professionnelle plus porteuse des **Valeurs Humaines** qui la nourrissent au quotidien.

Madame XXX a réalisé 3 tests avec un fort taux de cohérence dans ses réponses :

- Personnalité : test TMA et modèle psychométrique de Murray
- Préférences de secteurs d'activités et métiers/activités d'excellence
- Environnement professionnel favorable.

COMPORTEMENT :

Madame XXX s'est comportée de manière remarquablement ouverte lors de la restitution et des mises en situation (méthode STAR), acceptant de tout cœur de travailler ses axes d'efficacité et d'amélioration continue de relation à l'autre pour s'améliorer professionnellement.

Madame XXX peut également se féliciter d'avoir décidé d'engager d'elle-même cette évaluation afin d'identifier formellement ses points d'excellence et de construire ses actions de développement personnel.

RESULTATS DE L'ASSESSMENT :

Il ressort que Madame XXX offre une belle personnalité équilibrée et une grande écoute, et elle est naturellement orientée vers l'efficacité. Attirée par la diversité, elle s'adapte à un poste couvrant des tâches très différentes. Extravertie, elle a un contact humain très agréable et harmonieux. Autonome, elle sait se forger un point de vue objectif et construire des propositions concrètes pour l'entreprise et ses salariés. Elle sait voir en l'autre ses qualités et ses potentiels.

De sa personnalité se dégagent **7 principaux talents : facilité d'adaptation et souplesse du comportement, motivée par la diversité et créative, consciente de l'environnement professionnel, communicante avec une forte écoute, personnalité affirmée capable d'argumenter et de négocier, autonome et efficace**. Elle sait aussi très bien négocier et convaincre.

Malgré une jeune expérience professionnelle en Ressources Humaines, et grâce à un « **Leadership Naturel** », elle a déjà su démontrer ses capacités pédagogiques en coanimant depuis un an des formations en Management, tant auprès de dirigeants et de managers de proximité, grâce à des résultats excellents déclarés par les participants. Elle a également entrepris depuis septembre 2015 une formation longue en techniques d'assessment (profilage et Gestion des Talents). Ce qui la confirme comme « **Haut-Potentiel** » en **Ressources Humaines** et en développement des Talents des collaborateurs.



Madame XXX offre également à son entourage une **relation de qualité** grâce à sa **sincérité** et ses **grandes valeurs Humaines**, caractéristiques très appréciées dans le monde professionnel, les relations sociales et les relations client.

Sa **passion pour la santé au travail** lui permet d'aborder une nouvelle carrière complète orientée vers **l'équilibre entre la compétitivité de l'entreprise et l'épanouissement des salariés**.

Ses secteurs d'activité de prédilection sont : Social, Enseignement et Formation, Médical et prévention, Service aux entreprises, Construction.

Ses activités de prédilection sont : Prendre soin et accompagner, informer et former (valoriser, développer), rechercher (comprendre et résoudre).

EN CONCLUSION :

Nous recommandons donc vivement cette professionnelle à **haut-potentiel**, tant pour ses qualités humaines que pour sa motivation à accompagner le développement des collaborateurs, tout en restant pleinement dans l'esprit « **Business Partner** » : pleine conscience du besoin d'apporter à l'entreprise des facteurs humains différenciants pour développer sa **compétitivité**.

Enfin, son esprit d'entrepreneur et sa maturité lui donnent toute la capacité d'intégrer un comité de direction.

Si vous désirez nous contacter : +33 1 41 200 220 – Nom du dossier TMA-XXX-xxx.

Le directeur des assessments,
Directeur Général du cabinet

Pierre DAVEZE
Comportementaliste,
Assesseur professionnel certifié

TMA : Talent Motivation Analysis est l'outil d'assessment retenu par la Commission Européenne et les Ministères français pour la Gestion des Carrières et la Mobilité. C'est l'outil le plus performant à ce jour en matière de Gestion des Talents et de Bilans de Compétences.

- *La psychométrie est référencée par le répertoire mondial des outils d'évaluation de la personnalité et des motivations.*
- *TMA intègre un jeu de 53 compétences permettant de créer un référentiel métier et compatible avec le modèle d'évaluation de la personnalité à travers 44 talents.*
- *Un système expert permet d'identifier également les potentiels du collaborateur (ou candidat) et son orientation professionnelle privilégiée pour une meilleure efficacité et des conditions optimum à une bonne santé au travail.*

STAR : Situation – Tâche – Action – Résultat – Méthode de conduite d'entretien de restitution des assessments