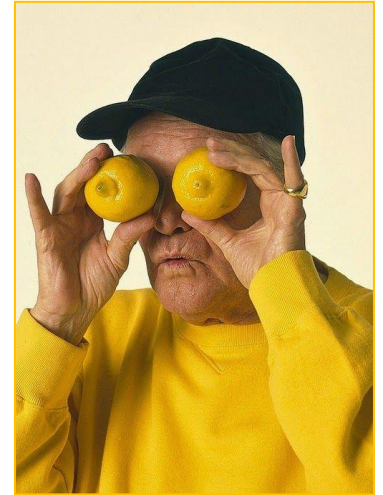


Tests de personnalité interactifs & Système Expert Psychométrique

DeSI (*Development Systemic Inventory*) est une puissante **innovation** basée sur les dernières découvertes en **Neurosciences Comportementales**, en pédagogie motivationnelle, en psychométrie systémique, en **Psychologie positive** et en **Gestion des Talents** : comment s'épanouir, aimer son travail et protéger sa santé.

DeSI, première suite interactive de tests de personnalité, permet de comprendre avec finesse votre **personnalité** et vos **motivations** grâce à une nouvelle technique de déductions croisées. Elle vous offre jusqu'à 150 informations consolidées sur la personne et couvre ainsi avec beaucoup de **précision** tous les nouveaux besoins des Recruteurs, Asseseurs, Services RH, Coachs, Orienteurs et PLIE ou services de retour à l'Emploi, ou encore de Reclassement.

DeSI est le premier Système Expert Psychométrique : étalonné entre 2018 et 2019, il offre déjà 3 suites de tests et plusieurs rapports spécifiques de grande précision.



La personne répond à une suite de tests en ligne et le coach ou consultant lui restitue l'ensemble de son mode de fonctionnement, ses savoir-être (Soft Skills), ses **Talents** et **Potentiels**, ses propres leviers de développement personnel, les métiers faits pour l'épanouir, ceci tout en intégrant l'ensemble de ses éventuels **Atypismes** : hypersensibilité, hypercréativité, surdoués (HPI-HQI) et multi-potentiels, TDA-H, Asperger, Dyslexie et autres Dys...

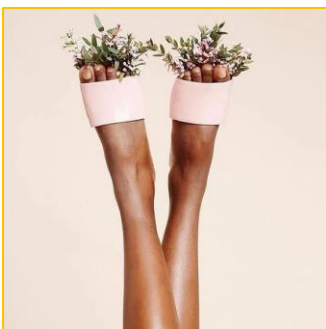
Trois suites de tests complémentaires

3 suites de tests pour des besoins complémentaires en analyse de profils :

- **DeSI-S2** (suite de 2 tests) pour le Recrutement et la Gestion des Talents (entreprise ou association)
- **DeSI-S7** (suite de 7 tests) pour l'assessment et l'évaluation des besoins en coaching et en prévention santé
- **DeSI-S8** (8^e test complémentaire) pour l'orientation professionnelle, scolaire ou universitaire

Chaque suite de tests alimente 4 rapports différents et complémentaires. Allant de la description de la personnalité aux Talents et Potentiels, ces tests révèlent les mécanismes psycho-émotionnels d'altération (risque d'épuisement ou de burnout), et décodent les métiers ou familles de métiers les plus épanouissants. Un 5^e rapport est spécialisé pour l'évaluation de commerciaux (individuel et équipe).

Avantages : prédiction de la réussite, orientation professionnelle, épanouissement



C'est un formidable outil pour **recruter**, réduire les **risques de santé** et **accompagner le changement** au sein de votre organisation.

DeSI a été construit en cohérence avec les travaux de la Commission Européenne Emploi et Mobilité, et contribue même aux mises à jour des référentiels Hard-Skills et Soft-Skills de l'Europe, car **Alorem** contribue à faire évoluer ce référentiel. C'est le seul outil compatible avec les profils **Hauts Potentiels** et **Atypiques**, et qui permette aussi de profiler un poste et le comparer au profil du candidat (ou occupant) pour en déduire les opportunités, les risques et les besoins en développement personnel. Il est donc l'outil d'assessment le plus pointu du marché en 2020, même si son utilisation reste simple et ergonomique.

Langues : Français disponible, Anglais et Italien pour 2021 Q1, Allemand à l'étude.

Les applications



1. **Recrutement** : suites de tests de personnalité très complets et très prédictifs en matière de réussite
2. **Assessment** : outil de profilage et processus de mises en situation ; premier système expert psychométrique pour une évaluation fiable ; réussissez vos promotions internes ; visions 360°
3. **Gestion des Talents** : valoriser les **Talents**, détecter et développer les **Potentiels** de ses équipes, **accompagner le changement** pour faire grandir sa structure et **valoriser les carrières**
4. **Coaching de Managers et de Dirigeants** : les clés pour coacher efficacement et avec bienveillance
5. **Evaluation et Coaching des Forces de Vente** : faire progresser votre force de vente vers de meilleurs résultats, comprendre pourquoi certains réussissent et comment en faire bénéficier les autres ; comparaison d'équipes
6. **Hauts-Potentiels et Profils Atypiques** : prendre en compte, reconnaître, fidéliser, valoriser pour être attractif (surdoués, Hypersensibles, TDA, Dys, Asperger, handicaps psychiques...)
7. **Créateurs d'entreprise** : quel domaine, quelle activité ou quel secteur, dois-je m'associer ou pas, avec qui ? Quels sont mes risques en matière d'aptitudes ?
8. **Investisseurs et Business Angels** : évaluer le profil du porteur de projet et ses besoins en coaching ou en accompagnement / supervision, pour l'aider à réussir
9. **Repreneurs d'entreprise** : évaluation des risques RH lors d'un sauvetage d'entreprise
10. **Due diligence du dirigeant** : identifier le risque financier lié au Dirigeant lors d'un rachat
11. **Mobilité et reclassement** professionnel, outplacement, y compris mobilité thérapeutique
12. **Bilan d'Orientation professionnelle** : bien plus fiable et plus précis qu'un bilan de compétences classique, découvrez les métiers faits pour vous épanouir
13. **Orientation scolaire et universitaire**, et réhabilitation avec le parcours scolaire : protection de l'enfance ; prendre conscience de ses Talents, identifier ses vrais potentiels, trouver sa voie.
14. **Retour à l'emploi et projet professionnel**, Missions Locales, PLIE...

3 modèles de tests

Modèles DeSI	DeSI-S2	DeSI-S7	DeSI-S8
Applications pour l'entreprise et les particuliers	Détection des Talents : Recrutement classiques, job boards, profilage en Recherche et Innovation (version light de DeSI).	Gestion des Talents et des Potentiels, et plan de développement personnel : Recrutements à forts enjeux, GSEC, coaching ciblé, performance et prévention santé, incluant atypismes, handicaps ou altérations de la personnalité, incluant les personnes en souffrance et retours de longue maladie (prévention et réintégration).	Bilans d'Orientation Professionnelle, stratégie de développement personnel : mobilité, reclassement, reconversion, créateurs d'entreprise.
Nombre de questionnaires interactifs (suite psychométrique)	2 PCD +Murray2Light	7 PCD +Murray2 +Estime Confiance +Sensibilité Empathie +Ennéagramme +Rigidités + Susceptibilités	8 PCD +Murray2 +Estime +Sensibilité +Ennéagramme +Rigidités + Susceptibilités + Secteurs & Activités
Nbre de questions	150	448	648
Critères évalués	93	116	149
Durée restitution	10 mn ou en ligne (matching référentiel métiers)	1.5 H incluant restitution des écarts avec le poste et plan de développement personnel	3H Orientation professionnelle

Des tests professionnels

- ✓ Tests de cohérence intégrés
- ✓ Rapports candidat
- ✓ Rapports experts
- ✓ Cycles de formation
- ✓ Programme de Certifications

Quels sont mes Talents ?

